（様式　第１号）

令和４年度　宇都宮市男女共同参画推進事業者表彰「きらり大賞」応募用紙

令和　４　年　　　月　　　日

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| （ふりがな）事業者名 | 　　　　　　　　　　　 | （ふりがな）代表者名 |  |
| 所在地 | 〒　　　－ | 電話番号 |  |
| ＦＡＸ番号 |  |
| 業種 |  | 従業員数※パート・アルバイトは非正規職員に含む | 男性　　　　　　　　人　　　　　（うち非正規社員　　 　人） |
| 主な事業内容 |  |
| 設立年月日 | 　　　　　　　（西暦　　　　） |
| 女性　　　　　　　　人　　　　　（うち非正規社員　　 　人） |
| 担当者 | 氏名（ふりがな） |
| TEL |
| 全体　　　　　　　　人　　　　　（うち非正規社員　　 　人） |
| Mail |

◆　以下の内容について，同意いたします。

一．　市税の納付状況を調査すること

◆　以下の内容について，申告いたします。

一．　労働関係法令の重大な違反やその他法令等について違反などがないこと

例　労働者の性別を理由として労働者の配置，昇進，降格及び教育訓練等において差別的取扱いをしていない（男女雇用機会均等法）

介護休暇について，半日（所定外労働時間の２分の１）単位で取得可能としている（育児介護休業法）　　など

（ふりがな）

 　　　　 事業者の名称 ●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●

（ふりがな）

 　　　　　　　　　代表者の氏名 ●●●●●●●●●●●●●●●●●●院印

　 　　　　　　　※氏名については，記名押印又は自筆による署名のいずれかにより記載すること。

※応募用紙提出のあと，詳しい内容等を伺うために御担当者様に連絡をさせていただきます。

※宇都宮市暴力団排除条例に規定する暴力団または暴力団員と密接な関係を有する者に該当するときは，「き

らり大賞」の受賞は認められません。また受賞後にその旨が判明したときは受賞を取り消します。

上記事由を確認する必要がある際は，提出書類の情報を警察に照会することがあります。

宇都宮市男女共同参画推進事業者表彰「きらり大賞」応募用紙

事業者名：　　　　　　　　　　　　　　　　　（従業員数：　　　　　　　人）

働きやすい職場環境づくりの取組について，該当する欄に具体的にご記入ください。

|  |
| --- |
| １　「女性の活躍推進」の取組（過去の受賞者の取組事例等）・女性のリーダー育成やマネジメント力強化研修の実施・女性グループによる商品開発プロジェクトの創設　など |
| ２　「仕事と育児等との両立支援」の取組（過去の受賞者の取組事例等）・フレックスタイム制度や法定を上回る短時間勤務制度の導入・男性職員の育児休業取得促進に向けた研修　など |
| ３　「多様な働き方」の取組（過去の受賞者の取組事例等）・在宅勤務制度の導入　　　・ダイバーシティに関する啓発活動　など |
| ４　「性別に関わらず人権に配慮した職場環境」の取組（過去の受賞者の取組事例等）・男女別仮設トイレ， 多目的トイレの設置　　・マタニティハラスメント等の相談窓口の設置　など |
| ５　そのほかの「独自の取組」・事業所内保育所の設置　など |
| ６　行動計画の策定状況【行動計画の策定状況について，該当するものに○をつけてください。】・　女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画　（　策定済　・　策定中　・　未策定　）　・　次世代育成推進法に基づく一般事業主行動計画（　策定済　・　策定中　・　未策定　） |

※市外に本社が有る場合の全社的な取組についても，応募事業者における実施状況を審査の対象とします。