

男性育休で組織は**強くなる!**

育休戦略の 進め方セミナー

2022年から順次施行されている改正育児・介護休業法により、今、働く男性の育児休業をめぐる環境に大きな変化が起きています。

男性の育児休業に取り組むことで、優秀な人材の獲得、生産性の向上、企業のイメージアップなど、持続可能な組織として成長していくために、多くのメリットとチャンスがあります。

男性育休の法整備に伴い、企業はどのように取り組むべきか、経営戦略としての育休促進として、「育休戦略の進め方」セミナーを開催します。

第2部では、企業の関心が高まってきている「ダイバーシティと性の理解」について、改正労働施策総合推進法（通称：パワハラ防止法）にも触れながらお話しします。

参加費
無料

日時 **令和5年 1月19日(木)**

13:30~15:30 (受付 13:00~)

第1部 13:30~15:00

第2部 15:00~15:30

会場 宇都宮市男女共同参画推進センター「アコール」
(宇都宮市明保野町7番1号) 大集会室

対象 宇都宮市内企業の経営者層、人事・総務担当者 等

定員 50名程度

開催方法 会場参加、オンライン (ただし、通信料は受講者負担)

第1部

企業における男性の育児休業促進

「育休戦略の進め方 ~経営戦略としての男性育休~」



講師 株式会社ペンギンエデュケーション
代表取締役 **横田 智史**

【ソーシャル】 NPO法人 ファザーリング・ジャパン東北 理事
NPO法人 OYAKODOふくしま 理事
一般社団法人 個育てコーチング協会 理事
福島県男女共同参画審議会委員 他
【ライフ】 福島市地域消防団・少年サッカーコーチ等

第2部

多様な人材に対するハラスメント対策

「企業における ダイバーシティと性の理解」



講師 株式会社ワークエントリー
栃木 さおり

認定臨床心理カウンセラー
認定臨床心理療法師

申込方法

①下記ホームページ「とちまるカフェ」内特設サイトの申込みフォーム
https://we-tochigi.sakura.ne.jp/event/2022/dansei_ikukyu.html



②メール
info@we-tochigi.sakura.ne.jp

③FAX **FAX番号：028-612-8645**
(株式会社ワークエントリー栃木事業部 行)

参加方法	<input type="checkbox"/> 会場参加 <input type="checkbox"/> オンライン参加 ※オンライン参加の場合には、お申込み時にお送りいただいたメールアドレスに、講座用URL等、受講準備や注意事項についてご連絡いたします。
企業名	
所在地	
部署	役職
参加者名	
日中連絡のつく電話番号	
E-mailアドレス	
参加者名 ※その他参加者がいる場合	
宇都宮市では、「女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画」を策定しようとする市内中小企業を対象に、無料で社会保険労務士を派遣し、行動計画の策定を支援しています。本事業にご興味ありますか？ 対象企業：市内に事業所があり、常時雇用する労働者が100人以下の中小企業 <input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ※ご興味がある企業様へは別途詳細をご連絡させていただきます。	
備考	

※講座の開催に当たっては、新型コロナウイルス感染症に対する適切な感染防止対策を実施いたします。

申込締切：1月17日(火)

※お申込み多数の場合、期限前に申込みを締め切らせていただく場合があります。
※個人情報は適切に管理し、当事業の実施・運営や事務局からの各種連絡・情報提供のために利用し、目的以外には利用いたしません。

主催 宇都宮市

共催 宇都宮商工会議所

**お問合せ先
・
運営**

男性の育児休業取得促進・多様な性の理解促進事業 事務局
株式会社ワークエントリー栃木事業部 栃木県宇都宮市松が峰2-4-7 千葉ビル
電話：028-612-8643 FAX：028-612-8645 E-mail：info@we-tochigi.sakura.ne.jp